

CONVEGNO REGIONALE - CAGLIARI, T HOTEL

NORME DI SICUREZZA NEI CENTRI SPORTIVI

I centri sportivi si sono adeguati dopo la Riforma?

Relatore: Ing. Gianni Lussu

Esperto in Tutela della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro (D.Lgs. 81/08)

L'applicazione del D.lgs. 81/08 nelle organizzazioni sportive

Associazione/Società Sportiva vs "Organizzazione" (Art. 2)

- **Inquadramento Giuridico:** ASD e SSD costituiscono a tutti gli effetti un'**organizzazione** o un'**azienda** (Art. 2, c. 1, lett. c, D.Lgs. 81/08), intesa come il complesso organizzato di persone, strutture, attrezzature e risorse.
- **Presenza del Datore di Lavoro:** Il Presidente o Legale Rappresentante esercita i poteri decisionali e gestionali (Art. 2, c. 1, lett. b), assumendo la responsabilità dell'organizzazione.

Perché sussiste l'Obbligo? (Art. 3 D.Lgs. 81/08)

- **Tutti i Settori di Attività:** L'Art. 3, c. 1 stabilisce che il Testo Unico si applica a *"tutti i settori di attività, privati e pubblici, e a tutte le tipologie di rischio"*.
- **Presenza di Lavoratori o Equiparati:** È sufficiente l'impiego di anche un solo lavoratore (subordinato, Co.Co.Co., o soggetto equiparato ex art. 2) per far scattare integralmente gli obblighi del D.Lgs. 81/08.

In sintesi: L'assenza di scopo di lucro o la natura dilettantistica NON esonera l'ASD/SSD dalle tutele della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Definizioni (D.Lgs. 81/08 e D.Lgs. 36/2021)

Lavoratore (Art. 2 c. 1 lett. a)

«Persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione...»

Datore di Lavoro (Art. 2 c. 1 lett. b)

«Il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che... ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa.»

Lavoratore Sportivo (Art. 25 D.Lgs. 36/2021)

«L'atleta, l'allenatore, l'istruttore, il direttore tecnico, il preparatore atletico e il direttore di gara che... esercita l'attività sportiva verso corrispettivo a favore di un soggetto dell'ordinamento sportivo.»

Locali Chiusi e Strutture delle Organizzazioni Sportive (Titolo II D.Lgs. 81/08)

Parametri Strutturali e Microclima

- **Altezze e Cubatura:** Rispetto dei limiti previsti dai regolamenti edilizi ed igienico-sanitari comunali.
- **Aerazione e Microclima:** Presenza di idonei impianti di ventilazione meccanica o serramenti per evitare accumulo di umidità e vizi dell'aria nelle sale ad elevato sforzo fisico.
- **Pavimentazioni:** Superfici antiscivolo, prive di dislivelli non segnalati, idonee alla specifica disciplina motoria.



Presidi



Uscite



Esodo

Gestione Rischio Strutturale e Antincendio

Organizzazione idonea degli spazi, vie di fuga sempre sgombre ed efficiente ricambio d'aria.

Obblighi di Prevenzione Incendi (D.P.R. 151/2011)

Attività Soggetta: Categoria 65

Rientrano nelle attività sottoposte al controllo dei Vigili del Fuoco e all'obbligo di **SCIA Antincendio / CPI**:

- Locali dello spettacolo e dello sport con capienza > 100 persone.
- Impianti sportivi al chiuso privi di pubblico ma con **superficie lorda coperta > 200 mq.**

Presidi e Manutenzione Obbligatoria

- **Estintori portatili:** Distribuiti uniformemente, controllati ogni 6 mesi.
- **Uscite di Emergenza:** Porte dotate di maniglioni antipanico (UNI EN 1125), apribili nel verso dell'esodo.
- **Illuminazione di Riserva:** Lampade di emergenza per garantire l'esodo in caso di black-out.

Piano di Emergenza ed Evacuazione (D.M. 3 Settembre 2021)

Quando è **OBBLIGATORIO** redigere il PEE formale?

≥ 10

Lavoratori occupati nell'impianto
o associazione.

> 50

**Persone contemporaneamente
presenti** (utenti, pubblico, atleti).

SCIA / CPI

Attività soggette a controllo **Vigili
del Fuoco** (Cat. 65).

*Nota: Se l'organizzazione sportiva non rientra nei parametri PEE, deve comunque inserire nel DVR le procedure essenziali d'esodo e la segnaletica di sicurezza.

Inquadramento Lavoratori ASD/SSD (D.Lgs. 36/2021 e D.Lgs. 81/08)

Tipologia Rapporto	Inquadramento Contrattuale	Applicazione D.Lgs. 81/08
Lavoratori Subordinati e Co.Co.Co. Amministrativi	Contratto di Lavoro Subordinato / Co.Co.Co. Eterorganizzato	TUTELA INTEGRALE (DVR, RSPP, Formazione, PEE, RLS)
Co.Co.Co. Sportivi (> 5.000 €/anno)	Co.Co.Co. Sportivo ex Art. 28 D.Lgs. 36/2021	TUTELA INTEGRALE (Compatibile con la prestazione)
Co.Co.Co. Sportivi (≤ 5.000 €/anno)	Co.Co.Co. Sportivo esente contributivamente	TUTELA RIDOTTA (Art. 21 D.Lgs. 81/08)
Volontari e Partite IVA	Attività Spontanea / Prestazione Autonoma	TUTELA RIDOTTA (Art. 21 D.Lgs. 81/08)

Obblighi INDELEGABILI del Datore di Lavoro (Art. 17 D.Lgs. 81/08)

1. Valutazione dei Rischi e Redazione DVR

- Analisi di tutti i rischi presenti nell'organizzazione sportiva.
- Elaborazione del **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)** con data certa.
- Custodia obbligatoria del DVR presso la sede dell'unità produttiva.

2. Nomina dell'RSPP

- Designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (Art. 32).
- Può essere svolto dal **Presidente/DDL** (previo corso specifico per DDL) o affidato a un **Professionista Esterno**.

Valutazione dei Rischi Specifici per le Organizzazioni Sportive

Rischi Infortunistici

- Attrezzature e macchinari sportivi/isotornici.
- Impianti elettrici e scosse.
- Scivolamenti e cadute (spogliatoi/sale).

Rischi Igiene e Salute

- **Rischio Biologico:** Docce e impianto idrico (Rischio Legionella).
- **Rumore:** Musica ad alto volume continuativa nelle lezioni motorie.
- Microclima e ricambio d'aria.

Rischi Ergonomici

- **Movimentazione Carichi:** Spostamento pesi, bilancieri, pedane.
- Postura e affaticamento vocale/fisico degli istruttori.
- Stress Lavoro-Correlato.

Informazione, Formazione e Addestramento (Artt. 36 e 37)

Formazione Obbligatoria (Accordo Stato-Regioni)

- **Formazione Generale:** 4 ore per tutti i lavoratori.
- **Formazione Specifica:**
 - Rischio Basso (es. Amministrativi, Istruttori): 4 ore.
 - Rischio Medio (impianti complessi): 8 ore.
- **Aggiornamento:** 6 ore ogni 5 anni.

Addestramento e Tracciabilità

- **Addestramento pratico:** Per uso di attrezzature di lavoro o DPI specifici.
- **Registro Formazione:** Obbligo di tracciare le attività formative su registro cartaceo o digitale.

Sorveglianza Sanitaria e Raccordo Medico (Art. 33 D.Lgs. 36/2021)

Quando scatta il Medico Competente?

Se dalla Valutazione dei Rischi (DVR) emergono rischi specifici legati alla mansione:

- Movimentazione Manuale dei Carichi significativa.
- Esposizione a Rumore elevato (es. istruttori/allenatori).
- Uso di Videoterminali > 20 ore/settimana (segreteria).

Semplificazione Art. 33 D.Lgs. 36/2021

- **Visita Medico-Sportiva:** L'atleta/istruttore effettua la idoneità sportiva ex Art. 32.
- **Idoneità alla Mansione:** Il Medico Competente rilascia l'idoneità *"utilizzando la certificazione rilasciata dal medico sportivo"* senza duplicare gli esami clinici già svolti!

Obblighi Art. 18, Sanzioni e Tutela ex Art. 21 D.Lgs. 81/08

Sintesi Obblighi Art. 18 e Quadro Sanzionatorio

- **Obblighi DDL:** Nomina addetti emergenza/primo soccorso, fornitura DPI, invio a visita medica, consegna DVR a RLS.
- **Mancata Elaborazione DVR / RSPP:** Arresto da 3 a 6 mesi o ammenda da 3.000€ a 7.800€.
- **Sospensione Attività (Art. 14):** Scatta per assenza DVR, PEE, RSPP o formazione. *Nota INL 5546/2017:* Per le ASD/SSD si applica solo se viene accertata natura commerciale/imprenditoriale prevalente.

Focus Art. 21 D.Lgs. 81/08 & Estensione

- **Definizione Originaria:** Lavoratori autonomi (P.IVA/Art. 2222 c.c.), componenti impresa familiare, soci soc. semplici.
- **Obblighi:** Attrezzature di lavoro a norma (Titolo III) e utilizzo dei DPI idonei.
- **ESTENSIONE NORMATIVA:**
 - **Volontari** (Art. 3, c. 12-bis D.Lgs. 81/08).
 - **Co.Co.Co. Sportivi ≤ 5.000 €/anno** (Art. 33 D.Lgs. 36/2021).

Riferimenti Legislativi di Circolare

Normativa di Riferimento

- **D.Lgs. 9 Aprile 2008, n. 81:** Testo Unico sulla Sicurezza nei Luoghi di Lavoro.
- **D.Lgs. 28 Febbraio 2021, n. 36:** Riforma dello Sport e del Lavoro Sportivo (Art. 25, 28, 33).
- **D.P.R. 1 Agosto 2011, n. 151:** Regolamento Prevenzione Incendi.
- **D.M. 3 Settembre 2021:** Criteri generali di progettazione e gestione emergenze.
- **D.L. 31 Maggio 2024, n. 71:** Disposizioni urgenti in materia di sport.
- **Nota INL n. 5546/2017:** Chiarimenti applicativi sull'Art. 14 D.Lgs. 81/08.

Grazie per l'attenzione!

Spazio ai Quesiti e Dibattito

Ing. Gianni Lussu

Consulenza e Sicurezza sul Lavoro